

INTRODUÇÃO GERAL

I. A identidade da NEOENERGIA S.A.

A NEOENERGIA S.A. (“Neoenergia” ou “Companhia”) é uma das principais empresas do setor elétrico brasileiro, com atuação integrada nos segmentos de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia.

Sua história teve início em 1997, quando o consórcio Guaraniana, formado pela Iberdrola (multinacional espanhola hoje líder do setor energético global), a PREVI (Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil) e o BB-BI (Banco do Brasil - Banco de Investimento S.A.), adquiriu a Companhia de Eletricidade do Estado da Bahia – Coelba, maior empresa de distribuição do Nordeste, em seu leilão de privatização. Durante o processo de privatização do setor elétrico brasileiro, o consórcio também adquiriu a Companhia Energética do Rio Grande do Norte – Cosern.

Em 2000, o consórcio expandiu sua atuação com a aquisição da Companhia Energética de Pernambuco – Celpe, consolidando sua presença na região Nordeste do Brasil.

A partir dos anos 2000, a Neoenergia iniciou um processo de diversificação de suas atividades, passando por uma reestruturação em 2004, na qual adotou o nome Neoenergia, estabelecendo-se como uma *holding* com objetivo de gerenciar suas operações no setor elétrico brasileiro.

Além das distribuidoras, a Neoenergia passou também a atuar na geração de energia, entrando no setor de geração térmica por meio da inauguração, em 2004, da Usina Termelétrica Termopernambuco. Nesse período, a empresa também começou a investir em fontes renováveis, como energia eólica, e passou a atuar no setor de transmissão de energia, participando de leilões da ANEEL para concessão de linhas em diferentes regiões do país.

Em 2017, a Iberdrola, acionista minoritária da Neoenergia desde a sua fundação, adquiriu o controle da Companhia a partir da fusão entre a Neoenergia e a Elektro, empresa com atuação na distribuição de energia nos Estados de São Paulo e Mato Grosso do Sul que era controlada integralmente pela Iberdrola. Como resultado da combinação de negócios, a Elektro se tornou uma subsidiária da Neoenergia e a Iberdrola passou a deter 53,5% do capital da Neoenergia, assumindo o controle da Companhia, até então compartilhado com PREVI e BB-BI.

Em 2019, a Neoenergia realizou a sua Oferta Pública Inicial (IPO) na B3 (Bolsa de Valores de São Paulo), tornando-se uma sociedade de capital aberto registrada no segmento do Novo Mercado, o nível mais elevado de governança corporativa da bolsa, destinado às empresas que adotam as melhores práticas de governança e transparência.

Ao longo de sua trajetória, a Neoenergia se consolidou como um dos principais grupos privados do

setor elétrico brasileiro, sendo sua história marcada por um crescimento sólido, baseado na expansão regional, diversificação operacional e aposta em fontes renováveis. Atualmente, a Companhia atua nas áreas de geração, transmissão, distribuição e comercialização de energia no país, com presença em 18 estados e no Distrito Federal.

Como tal, constitui uma realidade histórica, empresarial, societária e institucional de grande dimensão, centro de referência de amplos Grupos de Interesse, e estreitamente comprometida com aspectos de meio ambiente, social e econômico dos locais nos quais desenvolve suas atividades.

Quando o Sistema de Governança e Sustentabilidade se refere à “NEOENERGIA S.A.”, à “Sociedade” ou à “Companhia”, está se referindo a esta sociedade individualmente considerada.

A Neoenergia concebe o interesse social de um modo próprio e diferenciado, como sendo o interesse comum de todos os acionistas desta sociedade independente orientada para a criação de valor sustentável compartilhado, em conformidade com o Propósito e Valores do Grupo Neoenergia e com os Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade do Grupo Neoenergia.

Da mesma forma, a Sociedade considera seus sócios mais do que acionistas, mas como parceiros que se identificam com seu projeto, uma vez que são titulares de um investimento orientado para benefícios sustentáveis a longo prazo derivados da execução do propósito e do respeito aos valores da Sociedade.

Nessa mesma linha, a Companhia contempla seus Grupos de Interesse como parte integrante de sua identidade, pois além de fundamentais para realização do seu projeto, são como membros da Sociedade com os quais ela se conecta, se relaciona e se integra no desenvolvimento de sua atividade.

Tanto por sua dimensão e significação, como pelo caráter básico e essencial que tem a energia que a Sociedade produz e distribui, o propósito e os valores da Companhia transcendem seus Grupos de Interesse e se expandem sobre os territórios nos quais atua e está presente.

II. NEOENERGIA S.A. e as sociedades do Grupo Neoenergia

Falar do Grupo Neoenergia é falar de história, de liderança, de avanço, de progresso, de inovação, de superação, de capacidade de adaptação e de excelência de execução, assim como de um referencial empresarial e social, fruto de um processo de integração bem-sucedido, com capacidade para antecipar as necessidades energéticas mediante soluções que preservam o meio ambiente para as gerações futuras e com uma orientação para a criação de valor sustentável a longo prazo.

Quando no Sistema de Governança e Sustentabilidade se menciona o “Grupo Neoenergia” ou “Grupo”, faz-se referência à Sociedade e às demais sociedades integradas ao grupo no qual a Sociedade é a entidade dominante no sentido estabelecido pela lei, e no qual todas operam de forma

autônoma sob um mesmo propósito e valores comuns.

O Grupo Neoenergia, por sua vez, faz parte de um grupo de sociedades controlado pela *holding* Iberdrola S.A. (o “Grupo Iberdrola”). Nesse contexto, uma das principais funções da Sociedade, enquanto *subholding* do Grupo Iberdrola, consiste em desenvolver e fortalecer as funções de organização e coordenação estratégica no Brasil em relação às demais sociedades do Grupo Neoenergia, levando em conta suas características e singularidades, assim como centralizar a prestação de serviços comuns às sociedades operacionais de seu Grupo brasileiro.

Quanto à organização societária do Grupo Neoenergia, a Companhia se configura como uma entidade *holding* e atua como titular das participações das demais sociedades.

A estrutura de governança da Sociedade, detalhada na Política de Governança Corporativa de Neoenergia, segue princípios que segregam as funções. O Conselho de Administração é responsável por definir a estratégia, organizar, coordenar e supervisionar a atuação do Grupo, enquanto a gestão efetiva dos negócios é atribuída às respectivas sociedades que integram o Grupo.

No modelo de governança do Grupo, a Neoenergia promove a criação de comissões de apoio ou assessoramento à Diretoria. Esses comitês têm caráter transversal, estão vinculados a funções estratégicas e reforçam a eficiência da Diretoria como suporte ao seu Conselho de Administração.

A organização societária e de governança permitem uma adequada coordenação entre as sociedades do Grupo Neoenergia, mediante a integração das áreas corporativas e dos negócios que seguem o modelo de negócio do Grupo. Esse modelo está orientado à maximização da eficiência operacional e busca garantir a difusão, implementação e acompanhamento da estratégia e das diretrizes de gestão. Para tal fim, a Companhia promove a criação e o funcionamento de comissões de apoio para áreas corporativas ou negócios específicos.

A configuração do Grupo permite uma estrutura de tomada de decisões descentralizada, inspirada no princípio da subsidiariedade, com mecanismos de coordenação capazes de integrar os negócios desenvolvidos pelas sociedades que compõem o Grupo, sem permitir a concentração de poder, devido a um sistema de contrapesos eficaz.

III. O Sistema de Governança e Sustentabilidade e o Sistema de compliance

A Neoenergia desenvolveu regras próprias para, no exercício da autonomia societária que a lei lhe concede, preservar sua identidade, realizar seu propósito e valores, bem como alcançar seus fins empresariais, que incluem a geração de dividendo social. Configuradas inicialmente como um sistema de governança corporativa, essas regras evoluíram, na vanguarda das melhores práticas internacionais, para um sistema mais amplo.

Esta evolução, antecipando-se para adaptar-se às novas necessidades, denominou-se Sistema de

Governança e Sustentabilidade. Fundamentado no compromisso da Neoenergia com a sustentabilidade, o sistema lhe permite manter sua posição de liderança, seguir alcançando novos objetivos e superar as expectativas do mercado.

Assim concebido, o Sistema de Governança e Sustentabilidade diferencia a Sociedade como uma empresa completa, uma vez que sustenta e configura a finalidade, atuação e desenvolvimento das atividades do Grupo.

Elaborado em conformidade com a legislação vigente, está alinhado com as recomendações internacionais reconhecidas e é adaptado à realidade empresarial, societária e institucional do Grupo. O ordenamento interno da Neoenergia rege sua atuação, a de seus administradores e a das demais pessoas a quem se aplica, buscando garantir, em particular, a realização do propósito, valores, do objeto social a consecução do interesse social e a geração do dividendo social, no marco comum da sustentabilidade.

O Sistema de Governança e Sustentabilidade da Sociedade se projeta sobre as demais companhias do Grupo Neoenergia, atendendo à condição de entidade *holding* daquela e às funções atribuídas ao seu Conselho de Administração relativas à definição estratégica e da estrutura do Grupo e à supervisão das diretrizes gerais que devem ser seguidas pelo Grupo. A Neoenergia, em sua condição de entidade *holding*, estabelece normas, princípios e diretrizes para os desenvolvimentos normativos das demais companhias do Grupo no âmbito de seus respectivos sistemas de governança e sustentabilidade, no exercício de sua autonomia e dentro do respeito ao Propósito, aos Valores do Grupo Neoenergia e aos Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade do Grupo Neoenergia.

Esta estrutura promove um adequado grau de coerência e coordenação entre os normativos internos do conjunto de sociedades que integram o Grupo, ao mesmo tempo que se respeita a autonomia dos respectivos órgãos de administração das referidas sociedades.

O Sistema de Governança e Sustentabilidade da Neoenergia se estrutura formalmente em quatro livros: (i) o livro preliminar contém esta Introdução Geral, o Propósito e Valores do Grupo Neoenergia e os Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade do Grupo Neoenergia; (ii) o primeiro livro incorpora os Estatutos Sociais, e os regimentos internos dos órgãos colegiados; (iii) o segundo livro contém as políticas relativas à transparência e governança, ao capital humano e social, ao capital natural e à cadeia de valor sustentável; e (iv) o terceiro livro refere-se à auditoria interna, riscos e compliance.

Livro Preliminar

Na Introdução ao Sistema de Governança e Sustentabilidade, o Propósito e Valores do Grupo Neoenergia formam a base que orienta a organização e as decisões da Neoenergia e das demais sociedades do Grupo. A identificação e definição de propósito e valores específicos determinam, em

última análise, que todo o ordenamento interno das sociedades do Grupo e seus respectivos sistemas de governança e sustentabilidade sejam concebidos, implementados, aplicados e interpretados em função destes, pois constituem seus autênticos princípios estruturais.

Por sua vez, os Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade do Grupo Neoenergia orientam o desenvolvimento das normas das companhias do Grupo Neoenergia que, conforme o caso, sejam aprovadas, no exercício de sua autonomia, promovendo a criação de valor sustentável a longo prazo para seus acionistas e considerando, também, seus demais Grupos de Interesse.

Estes Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade do Grupo Neoenergia, juntamente com o Propósito e Valores do Grupo Neoenergia, contribuem para formar a identidade e a essência do Grupo como um todo, em linha com a sustentabilidade e com os mais exigentes princípios éticos, favorecendo a construção de um modelo de energia elétrica mais saudável e acessível, coerente com os mais altos padrões e requisitos em matéria de transparência, governança, capital humano, social, natural, compliance e cadeia de valor sustentável.

Livro Primeiro: Estatuto Social e organização corporativa

O Livro Primeiro do Sistema de Governança e Sustentabilidade é encabeçado pelo Estatuto Social, que representa a expressão máxima da autonomia societária da Neoenergia e constitui a fonte primária de seu ordenamento interno e a base sobre a qual se assenta seu Sistema de Governança e Sustentabilidade.

O Estatuto Social, especialmente em seu preâmbulo, enfatiza o compromisso da Companhia com o Propósito e Valores do Grupo Neoenergia, a definição de seu projeto, sua visão sobre o interesse social e o dividendo social e os fundamentos de sua organização corporativa e governança. Em resumo, traça as diretrizes que definem a identidade singular da Neoenergia e de seu projeto empresarial, evidenciando seu envolvimento, impulsionamento e liderança na tarefa de contribuir para o progresso e desenvolvimento integral e sustentável dos locais nos quais atua.

No desenvolvimento do Estatuto Social, as regras que regem sua organização corporativa são de especial relevância no ordenamento interno da Neoenergia, incorporando as melhores práticas nesta matéria e posicionando-a como um referencial de boa governança.

Com o objetivo de implementar da melhor forma o Propósito e Valores do Grupo Neoenergia e os Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade do Grupo Neoenergia, as regras do Estatuto Social estabelecem entre outros aspectos, a composição, as competências e o regime de funcionamento de suas principais estruturas de decisão e de gestão, bem como os deveres e obrigações de seus membros.

Livro Segundo: políticas corporativas

As políticas que integram o segundo livro se caracterizam por concretizar ideias e valores em modos, padrões e critérios de atuação, racionalizando as decisões de gestão. As políticas definem princípios de atuação cuja observância leva à conformidade e à adequação das ações correspondentes com o propósito, os valores e o interesse social da Neoenergia.

O Sistema de Governança e Sustentabilidade diferencia as políticas relacionadas com a transparência e governança, das demais: capital humano e social; capital natural; cadeia de valor sustentável; e riscos, controle corporativo e *compliance*.

As políticas relacionadas com a transparência e governança são de especial relevância, porque a Neoenergia busca garantir que sua conduta, e a das pessoas a ela vinculadas, atendam às previsões legais e aos princípios do seu próprio Sistema de Governança e Sustentabilidade.

Estas políticas, elaboradas na vanguarda das melhores práticas de transparência e governança, se aplicam a sua estrutura e organização, considerando suas características, porte e sua natureza de sociedade listada no novo mercado.

Além disso, as políticas definem, à luz da legislação, do Estatuto Social e dos Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade do Grupo Neoenergia, as diretrizes e os princípios de atuação que concretizam o Propósito e Valores do Grupo Neoenergia e sua estratégia de desenvolvimento sustentável, orientando a atuação dos acionistas, dos administradores e dos profissionais da Neoenergia.

A estratégia de governança da Neoenergia, expressa em suas políticas, é concebida para atender ao interesse comum aos seus acionistas e demais Grupos de interesse relacionados com sua atividade empresarial e institucional. Tudo isso é presidido pelos mais altos padrões éticos e recomendações de governança amplamente reconhecidas, plasmados na Política de Desenvolvimento Sustentável e na Política de Relações com os Grupos de Interesse.

Para esses efeitos, o Conselho de Administração é responsável por promover, determinar e supervisionar a estratégia de envolvimento dos acionistas da Neoenergia na vida social. Isso é feito por meio de diferentes canais de diálogo, informação, participação e interação, com o objetivo de garantir que a informação divulgada pela Neoenergia seja verdadeira, adequada, relevante, correta, completa, clara, confiável e útil; bem como garantir a igualdade de acesso a todos.

A Diretoria Executiva apoia o Conselho de Administração no desenvolvimento de suas competências e conta com comitês internos de apoio de caráter transversal vinculados às funções estratégicas.

Os princípios e as práticas que regem a remuneração de seus conselheiros e membros da alta direção contribuem para o alinhamento dos interesses destes profissionais com a sustentabilidade do Grupo e com a remuneração dos acionistas.

Os tributos que a Neoenergia paga constituem sua principal contribuição para a sustentabilidade das finanças públicas e, portanto, uma de suas principais contribuições para a sociedade dos locais nos quais o Grupo atua. A estratégia fiscal da Neoenergia baseia-se em três pilares: o cumprimento das obrigações fiscais, a cooperação permanente com as autoridades fiscais e a transparência, conforme estabelecido na Política Fiscal Corporativa.

A Política de Respeito aos Direitos Humanos e a Política de Gestão Sustentável do Capital Humano e de Prevenção do Assédio fazem parte da estratégia de desenvolvimento sustentável da Neoenergia. Elas refletem o compromisso da Neoenergia com os desafios, objetivos e metas sociais inadiáveis, como o respeito aos direitos humanos, a igualdade de oportunidades, a não discriminação, a prevenção e o combate ao assédio, a promoção do desenvolvimento profissional e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional. As políticas relacionadas ao capital humano e social valorizam e fortalecem o capital humano, essencial para o sucesso da trajetória empresarial da Neoenergia. O compromisso da Neoenergia com as exigências e demandas do capital humano tem sua máxima expressão no comprometimento e qualificação de suas equipes que integram seus profissionais, que contribuem, com seu trabalho e talento, para a criação de valor sustentável a longo prazo e para o cumprimento dos objetivos empresariais.

Também fazem parte da estratégia de desenvolvimento sustentável da Neoenergia as políticas de capital natural relativas à gestão e proteção da natureza, à ação climática e à biodiversidade, que constituem a resposta da Neoenergia aos desafios ambientais. Estas políticas promovem o uso eficiente dos recursos naturais e contribuem para identificar e aproveitar as oportunidades derivadas da transição energética e ecológica.

Alinhadas ao Propósito e Valores do Grupo Neoenergia e aos seus Princípios Éticos e Básicos de Governança e de Sustentabilidade do Grupo Neoenergia, as políticas de capital natural refletem a liderança da Neoenergia no desenvolvimento de um modelo energético sustentável, baseado no uso de fontes de energia renováveis e de redes inteligentes, eletrificado, eficiente, com reduzidas emissões de poluentes e que utiliza tecnologia para se modernizar (transformação digital), estratégia que respeita e protege a natureza.

As políticas relacionadas com a cadeia de valor sustentável refletem o compromisso da Neoenergia para implementar e promover uma cadeia de valor sustentável respeitosa com o meio ambiente, transparente e ética. Alinhadas à cultura de excelência, abordam as principais ferramentas para impulsionar sua sustentabilidade, eficiência e competitividade, reconhecendo-as como fundamentais para que a cadeia de valor continue criando vantagens competitivas a longo prazo e maiores contribuições para a sociedade.

As referidas políticas estabelecem os princípios e as diretrizes de atuação em matéria de segurança e saúde no trabalho, utilização de tecnologias digitais e resiliência operacional de bens essenciais (pessoas, marca, dados pessoais, infraestruturas, operações, processos críticos, informação, reputação, qualidade e conhecimento). Também regulam os processos de compras e qualidade e estabelecem regras e instrumentos que permitem à Neoenergia continuar perseguindo a inovação, transformação e uso responsável de inteligência artificial no setor energético, reforçando sua competitividade e desenvolvimento nos mercados nos quais atua.

Livro Terceiro: auditoria interna, riscos e compliance

Como elemento essencial da estratégia de desenvolvimento sustentável da Neoenergia, o Sistema de Governança e Sustentabilidade contém um marco normativo sólido para auditoria interna, gestão de riscos, controle corporativo e *compliance*, que responde às exigências mais avançadas nessas matérias. Estas são as normas que, junto com o Código de Conduta de Administradores, Profissionais e Fornecedores, conformam o terceiro livro.

As Bases Gerais de Controle e Gestão de Riscos do Grupo Neoenergia definem um sistema integral cuja finalidade é identificar, prevenir e mitigar riscos que afetam o desenvolvimento do projeto empresarial da Neoenergia e das demais companhias do seu Grupo. Estabelecem o marco geral de atuação para o controle e a gestão dos riscos aos quais essas companhias estão sujeitas, levando em consideração a posição da Neoenergia como sociedade *holding*, fixando critérios para a gestão de uma diversidade de riscos, desde os corporativos aos de negócio, passando, entre outros, pelos financeiros, os de sustentabilidade, os associados à segurança e os reputacionais.

A natureza, a organização e as competências da função de auditoria interna, que correspondem à área de Auditoria Interna e Riscos da Neoenergia, são reguladas na Norma Básica de Auditoria Interna. Sua atividade fundamental é atuar de forma independente e proativa pela eficácia dos processos de governança, gestão de riscos e controles internos.

Para a elaboração das informações financeiras e não financeiras consolidadas, a Neoenergia definiu princípios básicos que atendem aos fundamentos de subsidiariedade e de gestão descentralizada da estrutura societária e de governança do Grupo Neoenergia, delimitando de forma clara as distintas responsabilidades dos órgãos de administração. Para garantir a independência da auditoria, o Comitê de Auditoria determinou as regras básicas que regem a seleção, nomeação, reeleição e substituição do auditor independente e asseguram que reúne as capacidades técnicas necessárias para realizar seu trabalho de forma eficaz, responsável e independente.

A Neoenergia conta com uma sólida e inovadora trajetória em matéria de conformidade, que se desenvolve com base nas exigências legais e nas melhores práticas. Como parte de seu Sistema de Governança e Sustentabilidade, aprovou uma Política de Compliance que, juntamente com a Política Contra a Corrupção e a Fraude e com o Sistema Interno de Informação e Proteção do Denunciante, são a manifestação de seu alinhamento com o Propósito e Valores do Grupo Neoenergia, com os

seus princípios Éticos e Básicos de Governança e Sustentabilidade do Grupo Neoenergia, com a transparência e com seu compromisso de manter vigilância permanente e de sancionar condutas irregulares e atos ilícitos ou contrários à lei ou ao Sistema de Governança e Sustentabilidade.

A Unidade de Compliance da Sociedade, cujo funcionamento é regulado pelo seu Regimento, que faz parte do Capítulo Terceiro (Auditoria Interna, Riscos e Compliance), apartado B (Compliance), conta com, pelo menos, um membro não vinculado a nenhuma das companhias do Grupo, que será um especialista de reconhecido prestígio em matéria de *compliance*. Atua de forma proativa e autônoma para garantir a implementação e eficácia do Sistema de Compliance da Neoenergia.

As sociedades controladas pela Companhia contam com sistemas de compliance próprios, cuja aplicação e eficácia são monitoradas de forma proativa e autônoma pelas suas respectivas unidades ou departamento de *compliance*, sem prejuízo da adequada coordenação que se realiza no âmbito do Grupo.

O Código de Conduta de Administradores, Profissionais e Fornecedores desenvolve e concretiza o Propósito e Valores do Grupo Neoenergia. É aplicável aos administradores, profissionais e fornecedores das sociedades do Grupo Neoenergia, bem como a outras pessoas cuja atividade esteja expressamente sujeita a ele. Estabelece um conjunto de princípios de atuação destinados a garantir um comportamento responsável em um ambiente global, complexo e em constante mudança, e responde, também, às obrigações de prevenção impostas no âmbito da responsabilidade penal das pessoas jurídicas.

Com a formulação do Sistema de Governança e Sustentabilidade nos termos expostos, a Neoenergia, reafirma sua identidade e caráter de empresa integrada, que desenvolve uma ação plural e compartilhada com seus Grupos de interesse. A Companhia é líder em seu setor com base na sustentabilidade, no respeito aos direitos humanos, na economia social de mercado e nos princípios éticos reconhecidos.

A aprovação das normas e políticas, inclusive de *compliance*, que integram o Sistema de Governança e Sustentabilidade é responsabilidade do Conselho de Administração, com o suporte, quando necessário, dos comitês de assessoramento, particularmente o Comitê de Auditoria e do Comitê de Sustentabilidade. Em particular, a Unidade de Compliance da Neoenergia, vinculada ao Comitê de Sustentabilidade, contribui, com sua atuação, para conformar, desenvolver e efetivar o Sistema de Compliance.

A Neoenergia aspira que o Sistema de Governança e Sustentabilidade e o Sistema de Compliance sejam amplamente seguidos e divulgados. Para isso, valoriza o aproveitamento da inovação, das tecnologias mais avançadas e sustentáveis e a transparência normativa. Os documentos que conformam o Sistema de Governança e Sustentabilidade e as principais normas que sustentam o Sistema de Compliance estão disponíveis em sua página *web* corporativa e são publicados em

formatos acessíveis para que possam ser consultados por meio dos dispositivos eletrônicos usualmente utilizados, como celulares, tablets e computadores.

A transformação de ideias, valores e princípios em guias ou protocolos de atuação deve ser objeto de contínua adaptação para acompanhar as mudanças nas circunstâncias em que se desenvolve o trabalho da Neoenergia.

O Sistema de Governança e Sustentabilidade, que abrange as normas e políticas de *compliance*, está sujeito a um processo de revisão contínua, de forma a garantir sua constante adequação e adaptação aos fatos e às circunstâncias que o exigirem, bem como para incorporar as melhores indicações na matéria, a experiência prática e as recomendações amplamente reconhecidas nos mercados, promovendo, assim, o papel de liderança da Neoenergia e sua posição na vanguarda do mercado.

Rio de Janeiro, 12 de março de 2026.
O Conselho de Administração da Neoenergia